

ОТЧЕТ
о результатах опроса работодателей об удовлетворенности качеством
образовательной деятельности

Учреждения среднего профессионального образования «Владимирский
техникум туризма» при учреждении высшего образования
«Владимирский институт туризма и гостеприимства».

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности Учреждения среднего профессионального образования «Владимирский техникум туризма» при учреждении высшего образования «Владимирский институт туризма и гостеприимства», участвуют в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами техникума и будущими работодателями для выпускников.

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются: предоставление мест учебной, производственной и преддипломной практики, а в дальнейшем-возможное трудоустройство выпускников;

- участие работодателей в проведении защите отчетов по практике, промежуточной и государственной итоговой аттестации. Высока доля педагогических работников, имеющих опыт деятельности в профильных

организациях, участвующих в реализации образовательного процесса. В состав ГЭК входят руководители ключевых профильных туристских организаций Владимирской области;

- рецензирование работодателями образовательных программ, выпускных квалификационных работ, участие в составлении тематики выпускных квалификационных работ;

- организация совместных мероприятий, участие работодателей в работе конференций, семинаров и конкурсов;

- ознакомительные экскурсии в учреждения, организации в рамках изучаемых дисциплин и профессиональных модулей;

- подбор потенциальных работников из числа обучающихся по запросам работодателей;

- проведение исследований по вопросам трудоустройства выпускников;

- проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников.

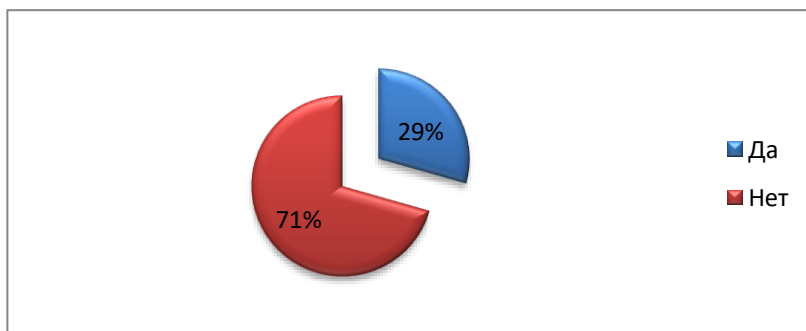
В УСПО ВТТ проводилось ежегодное анкетирование работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) техникума направленное на выявление уровня их компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств.

В анкетировании приняли участие 5 компаний - работодателей:

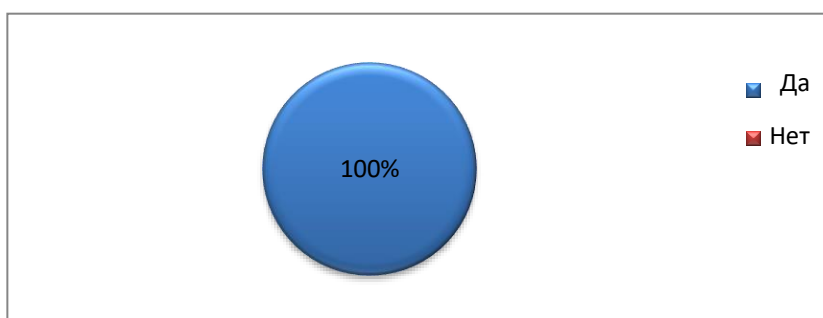
- Туроператорская компания «На чемоданах. ру»;
- Частное учреждение Музей ложки;
- Интерактивное пространство Музей не придуманных историй;
- Объект туристского показа «Кузница Бородиных»;
- Туристская компания VIP тур.

В ходе проведения анкетирования были получены следующие результаты:

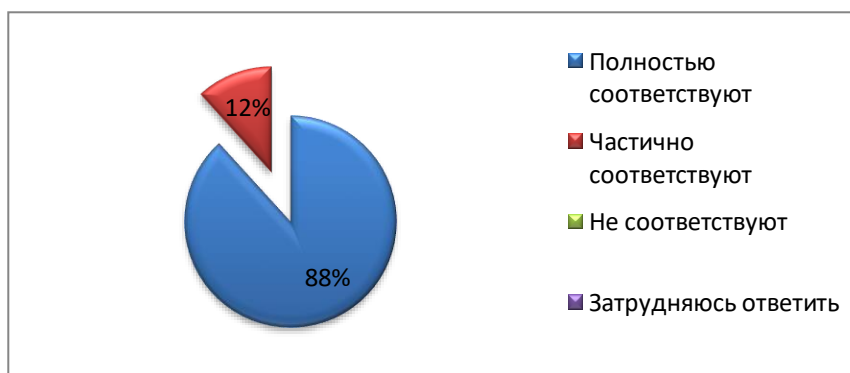
1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



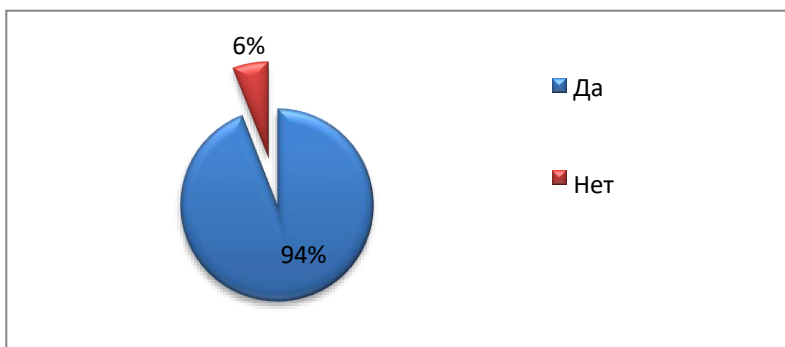
2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



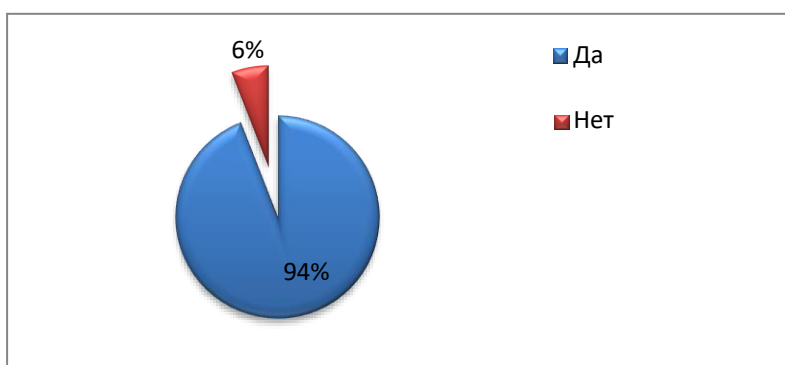
3. Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?



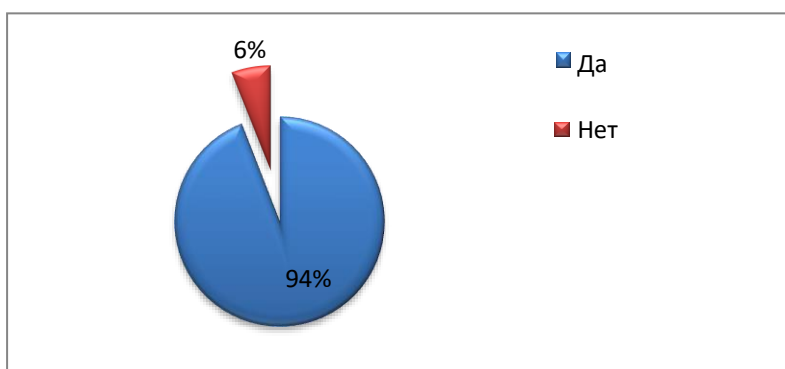
4. Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?



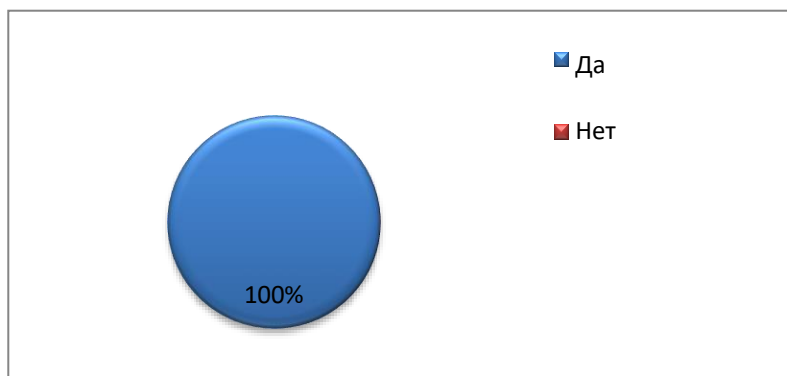
5. Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?



6. Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?



7. Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?

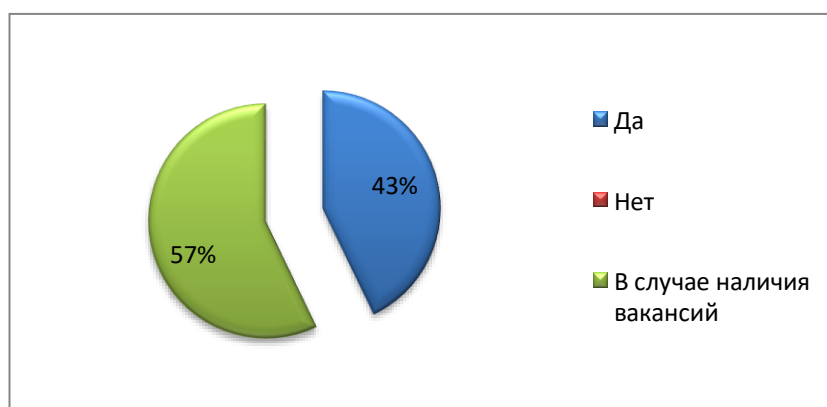


8. Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Структурно данный вопрос имеет полуоткрытый вид и предполагает от респондентов свои варианты ответов. В своих ответах респонденты указали следующие:

- проявление интереса к работе;
- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе; умение работать в команде, группе;
- умение учиться, осваивать новое;
- умение находить решение в нестандартных ситуациях;
- инициативность и нацеленность на достижение максимального результата;

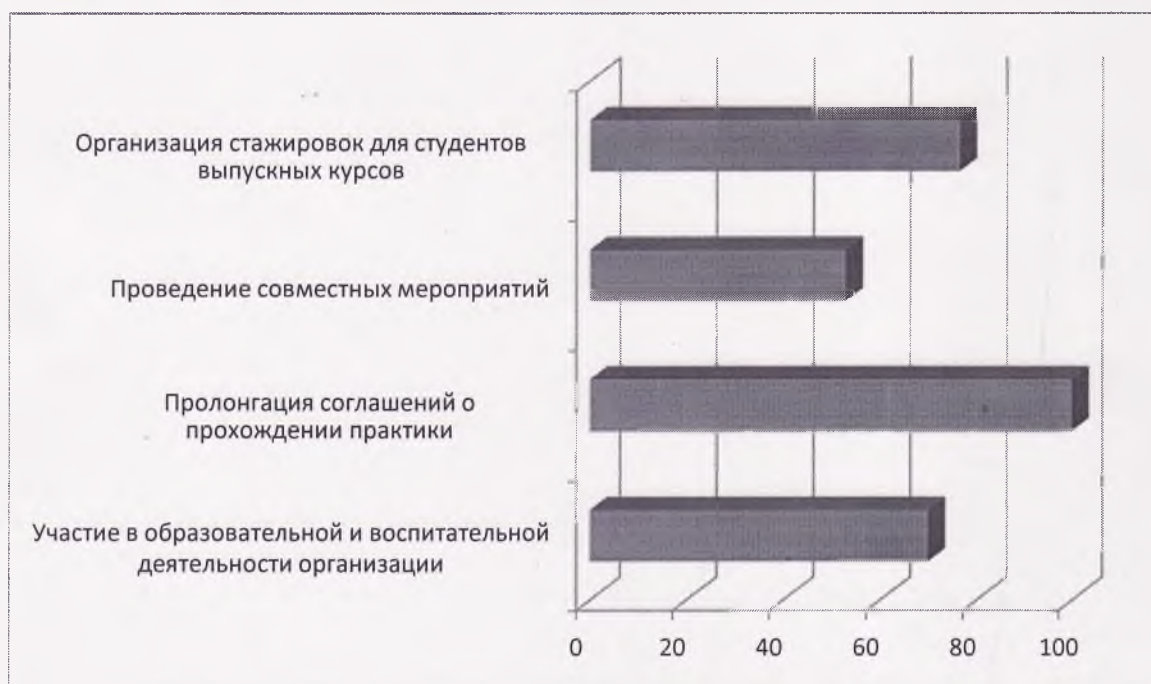
9. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?



10. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



11. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)



Выводы.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) УСПО ВТТ

Заместитель директора по УР

Л.Н. Савельева

Уважаемые коллеги!
Вам предстоит ответить на вопросы предлагаемой анкеты.
Просим ответить на предлагаемые вопросы
Заранее благодарим Вас за ответы, помощь и сотрудничество!

Вопрос	Да	Нет
1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?		
2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?		
3. Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? (нужное подчеркнуть) – Полностью соответствует – Частично соответствует – Не соответствует – Затрудняюсь ответить		
4. Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?		
5. Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?		
6. Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?		
7. Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?		
8. Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве? <i>Ваш вариант</i>		
9. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
10. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
11. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов) – Организация стажировок для студентов выпускных курсов – Проведение совместных мероприятий – Пролонгация соглашений о прохождении практики – Участие в образовательной и воспитательной – деятельности организации		

Компания _____
