

Учреждение среднего профессионального образования
«Владимирский техникум туризма»
при учреждении высшего образования
«Владимирский институт туризма и гостеприимства»

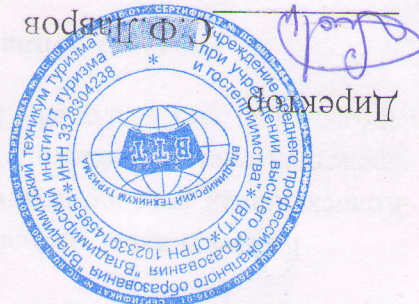
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Министерство труда и занятости населения Владимирской области	
Per. № 19400	от 20.08.2023
Подпись	ФИО

Представитель коллектива

Л.Н. Савельева

07 февраля 2023г.



С.Ф. Ларков

07 февраля 2023г.

Г. Владимир

Раздел I. Общие положения.

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в Учреждении среднего профессионального образования «Владимирский техникум туризма» при учреждении высшего образования «Владимирский институт туризма и гостеприимства» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя директора Лаврова Сергея Федоровича.

Работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей Савельевой Людмилы Николаевны

(Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации или иного представителя, избранного работниками)

1.2. Предмет Договора.

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

Коллективный договор распространяется на всех членов трудового коллектива. Коллективный договор подписывается директором техникума со стороны работодателя и представителем трудового коллектива со стороны работников. Настоящий коллективный договор вступает в силу с 07.02.2023 г.

Раздел 2. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации.

2.1. В области оплаты труда Стороны договорились:

2.1.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

2.1.2. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц 21 числа каждого месяца - авансовые выплаты, и 6 числа каждого месяца - окончательный расчет по предыдущему месяцу. По заявлению работника перечислить заработную плату на его лицевой счет в банке за счет работодателя.

2.1.3. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, индексация производится в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами, а в других организациях - по договоренности сторон).

2.1.4. Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливать с соблюдением законодательства РФ.

2.1.5. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.

увольнении.

представительному органу работников информации о возможном массовом увольнении. Работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения организации может привести к массовому увольнению работников -

проведения мероприятий.

3.1 При принятии решения о сокращении численности или штата работников в возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом не позднее чем за 2 месяца до начала

занятости.

Раздел 3. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение

установленное Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2.3 Стороны договорились, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие

размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Дополнительные отпуски с сохранением среднего заработка в случаях и самостоятельно в образовательные учреждения, работодатель предоставляет 2.2.2 Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим

возмещение расходов осуществлять в размере 2 500 рублей в сутки. При командировании сотрудников за пределы Российской Федерации проезд, суточные в размере 700 рублей.

2.2.1 Стороны договорились, что в случае направления в службу командировку на территории России работнику возмещаются расходы по командировке, суточные в размере 700 рублей.

2.2. Гарантии и компенсации:

- по другим основаниям.
- по итогам работы за год;
- за выполнение особо важных и срочных работ;

труда, в том числе:

2.1.10. Установить систему материального поощрения (премирования) по результатам работы за смену за смену (премирования) по результатам работы за смену.

2.1.9. Устанавливать отдельным работникам надбавки к тарифным ставкам (дополнительным доплатам).

2.1.8. При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы производить доплаты. (Конкретный размер доплат определяется соглашением сторон трудового договора).

2.1.7 Для членов приемной и квалификационной комиссии, участников и разрабатчиков значимых мероприятий и в других особых случаях могут быть установлены доплаты за интенсивность труда.

2.1.6 Систему оплаты труда установить поровну-премиальной.

3.2. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, при ухудшении финансового - экономического положения организации. В случае проведения процедур банкротства предложения по снятию последствий мероприятий этих процедур принимаются с учетом мнения трудового коллектива.

3.3. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться работникам:

- пенсионного возраста (за 1 год до пенсии);
- проработавшим в организации более 5 лет.

3.4. При сокращении численности или штата не допускается увольнение двух работников из одной семьи одновременно.

3.5. С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

- организовывает проведение сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;
- организует прием иностранной рабочей силы;
- приостанавливает найм новых работников;
- вводит режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев, в случае массового увольнения работников в связи с изменением организационных или технологических условий труда;

3.6. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, предоставляется свободное от работы время (не менее 8 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка (источник финансирования - средства организации).

3.7. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику производится выплата в размере, установленном законодательством РФ.

3.8. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести новую профессию.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха.

4.1. Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим Коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

4.2. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.3. В организации может применяться сокращенное рабочее время (по желанию

работника), помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством, для:

- женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет;

- лиц, частично утративших трудоспособность на производстве.

4.4. Перерывы для отдыха и питания предоставлять работникам в течение рабочего дня не менее 30 минут.

4.5. Общим выходным днем считать воскресенье. Вторым выходным днем считать субботу.

4.6. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем.

4.7. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.

Раздел 5. Охрана труда.

5.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

5.1.1. Выделять на мероприятия по охране труда финансовые средства.

5.1.2. Ежегодно выполнять комплекс организационных, технических и экологических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда.

5.1.3. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах.

5.1.4. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.1.5. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.6. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе, по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальный режим труда.

5.1.7. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением соглашений по охране труда.

5.1.8. Выполнять законодательство РФ в области охраны труда.

5.2. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные профилактические и периодические медицинские обследования.

Раздел 6. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми

отношениями.

- 6.1. Работодатель обеспечивает в соответствии с действующим законодательством социальное, медицинское и пенсионное страхование, своевременно и в полном объеме перечисляет страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.
- 6.2. Работодатель в соответствии с настоящим Договором обязуется производить единовременную выплату при наличии свободных финансовых средств:
- в связи с датами рождений и юбилейными датами 45, 50, 55 и 60 лет
 - материальную помощь в связи со следующими событиями:
 - заключение брака впервые;
 - рождение ребенка
 - смерть работника
- 6.3. Осуществлять обучение детей сотрудников во Владимирском техникуме туризма с предоставлением льготы на основании решения педагогического

Раздел 7. Гарантии деятельности профсоюзной организации.

- Работодатель обязуется при создании профсоюзной организации:
- 7.1. Безвозмездно предоставлять профсоюзному органу оборудованное, отопливаемое, электрифицированное помещение, а также другие условия для обеспечения деятельности профсоюзного органа.
- 7.2. Перечислять профсоюзному органу средства на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.
- 7.3. Перечислять на профсоюзный счет ежемесячно и бесплотно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза.
- 7.4. Предоставлять в установленном законодательством порядке профсоюзному органу информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора.
- 7.5. Предоставлять профсоюзному органу возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещения в согласованном порядке и сроках.

Раздел 8. Заключительные положения.

- 8.1. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.
- 8.2. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.
- 8.3. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованных порядке, формах и сроках.

- 8.4. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.
- 8.5. Работодатель в установленном законом и иными нормативными правовыми актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении организации, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.
- 8.6. Подписанный сторонами Договор с приложением в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
- 8.7. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации (ее филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения).
- 8.8. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором.
- 8.9. Настоящий Договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его Сторонами.

Пронумеровано,
и скреплено печатью

7 (см)

листов

Директор УОНО «ВЛ»
С.Ф. Давров
«04» 2023г.

